

「第7回 お取引先セミナー」を開催

清掃サービスエコマーク・外国人材について紹介

グローブシップ

総合的なビル管理・マネジメントサービスを提供するグローブシップ（東京都港区）は、今月21日、千代田区大手町の「大手町サンケイプラザ」ホールにて「第7回 お取引先セミナー」を開催した。これは、同社が取引先企業向けに開催しているもので、今回の全体テーマは「SDGsの取組みと経営活用」。

講演の中では深山氏は、「SDGsに注力することの重要性を解説。不動産業界の大手企業で展開されている先進的なSDGsの取組事例が紹介された後に、中小・中堅企業がSDGsに取り組む際のポイントについて紹介した。深山氏は、「SDGsへの対応がビジネスにおける取引条件になる可能性もあり、

行う戦略としても活用の幅が広がります。まことに、SDGsの取り組みをきっかけに地域との連携や新しい取り戦略」と題して三菱UFJリサーチ＆コンサルティング（東京都港区）のコンサルティング事業本部サステナビリティ戦略部の深山雄一郎氏が登壇した。パートナーシップを生むことにもつながるでしょう」と述べた。

その後、グローブシップのSDGsの取組紹介が行われ、同社安

全品質推進部の猪股圭介氏が「N.O.510 清掃サービスエコマ

ーク」の認定取得について紹介した。環境保

全に貢献する製品に対して認定されるエコマークであるが、「N.O.

10月時点ではグローブ

シップをはじめ全国計

12社が認定を取得して

いる。同社は本年3月

に首都圏10カ所の施設

を範囲として取得し、

国人人材を代表してイ

ンドネシア出身のレデ

ィ・オルガディア・ソ

ピアンさんとミャンマ

ー出身のダー・メン・

スンさんが登壇。母國

を離れて仕事すること

ことで外国人材の高

度化を図っている。

このほか、人材活用

がいを感じる点などを語った。現在、同社で

多様化の取り組みとして、同社に在籍する外

国人材を代表してイ

ンドネシア出身のレデ

ィ・オルガディア・ソ

ピアンさんとミャンマ

ー出身のダー・メン・

スンさんが登壇。母國

を離れて仕事すること

ことで外国人材の高

度化を図っている。

このほか、人材活用

がいを感じる点などを

語った。現在、同社で

多様化の取り組みとして、同社に在籍する外

国人材を代表してイ

ンドネシア出身のレデ

ィ・オルガディア・ソ

ピアンさんとミャンマ

ー出身のダー・メン・

スンさんが登壇。母國

を離れて仕事すること

ことで外国人材の高

度化を図っている。

このほか、人材活用

がいを感じる点などを

語った。現在、同社で

多様化の取り組みとして、同社に在籍する外

国人材を代表してイ

ンドネシア出身のレデ

ィ・オルガディア・ソ

ピアンさんとミャンマ

ー出身のダー・メン・

スンさんが登壇。母國

を離れて仕事すること

ことで外国人材の高

度化を図っている。

このほか、人材活用

がいを感じる点などを

語った。現在、同社で

多様化の取り組みとして、同社に在籍する外

国人材を代表してイ

ンドネシア出身のレデ

ィ・オルガディア・ソ

ピアンさんとミャンマ

ー出身のダー・メン・

スンさんが登壇。母國

を離れて仕事すること

ことで外国人材の高

度化を図っている。

このほか、人材活用

がいを感じる点などを

語った。現在、同社で

多様化の取り組みとして、同社に在籍する外

国人材を代表してイ

ンドネシア出身のレデ

ィ・オルガディア・ソ

ピアンさんとミャンマ

ー出身のダー・メン・

スンさんが登壇。母國

を離れて仕事すること

ことで外国人材の高

度化を図っている。

このほか、人材活用

がいを感じる点などを

語った。現在、同社で

多様化の取り組みとして、同社に在籍する外

国人材を代表してイ

ンドネシア出身のレデ

ィ・オルガディア・ソ

ピアンさんとミャンマ

ー出身のダー・メン・

スンさんが登壇。母國

を離れて仕事すること

ことで外国人材の高

度化を図っている。

このほか、人材活用

がいを感じる点などを

語った。現在、同社で

多様化の取り組みとして、同社に在籍する外

国人材を代表してイ

ンドネシア出身のレデ

ィ・オルガディア・ソ

ピアンさんとミャンマ

ー出身のダー・メン・

スンさんが登壇。母國

を離れて仕事すること

ことで外国人材の高

度化を図っている。

このほか、人材活用

がいを感じる点などを

語った。現在、同社で

多様化の取り組みとして、同社に在籍する外

国人材を代表してイ

ンドネシア出身のレデ

ィ・オルガディア・ソ

ピアンさんとミャンマ

ー出身のダー・メン・

スンさんが登壇。母國

を離れて仕事すること

ことで外国人材の高

度化を図っている。

このほか、人材活用

がいを感じる点などを

語った。現在、同社で

多様化の取り組みとして、同社に在籍する外

国人材を代表してイ

ンドネシア出身のレデ

ィ・オルガディア・ソ

ピアンさんとミャンマ

ー出身のダー・メン・

スンさんが登壇。母國

を離れて仕事すること

ことで外国人材の高

度化を図っている。

このほか、人材活用

がいを感じる点などを

語った。現在、同社で

多様化の取り組みとして、同社に在籍する外

国人材を代表してイ

ンドネシア出身のレデ

ィ・オルガディア・ソ

ピアンさんとミャンマ

ー出身のダー・メン・

スンさんが登壇。母國

を離れて仕事すること

ことで外国人材の高

度化を図っている。

このほか、人材活用

がいを感じる点などを

語った。現在、同社で

多様化の取り組みとして、同社に在籍する外

国人材を代表してイ

ンドネシア出身のレデ

ィ・オルガディア・ソ

ピアンさんとミャンマ

ー出身のダー・メン・

スンさんが登壇。母國

を離れて仕事すること

ことで外国人材の高

度化を図っている。

このほか、人材活用

がいを感じる点などを

語った。現在、同社で

多様化の取り組みとして、同社に在籍する外

国人材を代表してイ

ンドネシア出身のレデ

ィ・オルガディア・ソ

ピアンさんとミャンマ

ー出身のダー・メン・

スンさんが登壇。母國

を離れて仕事すること

ことで外国人材の高

度化を図っている。

このほか、人材活用

がいを感じる点などを

語った。現在、同社で

多様化の取り組みとして、同社に在籍する外

国人材を代表してイ

ンドネシア出身のレデ

ィ・オルガディア・ソ

ピアンさんとミャンマ

ー出身のダー・メン・

スンさんが登壇。母國

を離れて仕事すること

ことで外国人材の高

度化を図っている。

このほか、人材活用

がいを感じる点などを

語った。現在、同社で

多様化の取り組みとして、同社に在籍する外

国人材を代表してイ

ンドネシア出身のレデ

ィ・オルガディア・ソ

ピアンさんとミャンマ

ー出身のダー・メン・

スンさんが登壇。母國

を離れて仕事すること

ことで外国人材の高

度化を図っている。

このほか、人材活用

がいを感じる点などを

語った。現在、同社で

多様化の取り組みとして、同社に在籍する外

国人材を代表してイ

ンドネシア出身のレデ

ィ・オルガディア・ソ

ピアンさんとミャンマ

ー出身のダー・メン・

スンさんが登壇。母國

を離れて仕事すること

ことで外国人材の高

度化を図っている。

このほか、人材活用

がいを感じる点などを

語った。現在、同社で

多様化の取り組みとして、同社に在籍する外

国人材を代表してイ

ンドネシア出身のレデ

ィ・オルガディア・ソ

ピアンさんとミャンマ

ー出身のダー・メン・

スンさんが登壇。母國

を離れて仕事すること

ことで外国人材の高

度化を図っている。

このほか、人材活用

がいを感じる点などを

語った。現在、同社で

多様化の取り組みとして、同社に在籍する外

国人材を代表してイ

ンドネシア出身のレデ

ィ・オルガディア・ソ

ピアンさんとミャンマ

ー出身のダー・メン・

スンさんが登壇。母國

を離れて仕事すること

ことで外国人材の高

度化を図っている。

このほか、人材活用

がいを感じる点などを

語った。現在、同社で

多様化の取り組みとして、同社に在籍する外

国人材を代表してイ

ンドネシア出身のレデ

ィ・オルガディア・ソ

ピアンさんとミャンマ

ー出身のダー・メン・

スンさんが登壇。母國

を離れて仕事すること

ことで外国人材