

# グローブシップ株式会社 行動計画

## 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日 ~ 2026年3月31日

### 2. 目標と取組内容・実施時期

#### 目標1（職業生活に関する機会の提供）

管理監督職に占める女性割合を5%にする。

<取組内容>

- 2021年4月～ 実情分析  
(管理監督職予備軍や異動によるキャリアアップなどのフォロー対象者)
- 2021年10月～ フォロー対象者への個別ヒアリング。
- 2022年10月～ 2022年4月のコース等級の見直し及び異動、研修対象を検討する。
- 2023年4月～ 管理監督職予備軍、定期採用の女性への定期的なフォローアップを行う。
- 2023年10月～ 実情再分析し、個別フォローや異動検討などの対象者見直し、実施。

#### 目標2（職業生活と家庭生活との両立に関する目標）

管理監督職の有休取得率を70%にする。

<取組内容>

- 2021年5月～ 2020年度状況の分析。
- 2021年9月～ 所属への有休休暇取得状況の情報提供。