

2021年度 グローブシップ入社式 社長訓示抜粋

皆さん、入社おめでとうございます。昨年は緊急事態宣言下だったため集合形式での入社式ができませんでしたが、今年は密な状況を避け、万全に対策を講じた上でこうして皆さんの元気な顔を拝見することができ、うれしく思います。

今年は32名の意欲にあふれた新入社員をお迎えすることができました。採用難の昨今に、これだけ多くの皆さんを私たちの仲間としてお迎えできたことは大変心強く、うれしい限りです。32名の新入社員のうち11名は女性であり、昨年比8名も増加しています。外国籍の方は4名入社されました。我々は多様なバックグラウンドを持つ社員を幅広く受け入れ、それぞれが持ち味を生かして活躍し、気持ちよく働ける会社になりたいと考えています。

我々はおお客様の安全・快適な環境づくりに寄与し、社員の幸せと社会の発展に貢献することを目標としています。皆さんの知恵と力を合わせていただき、ゴールを一緒に目指していきましょう。

グローブシップの基本理念、方針を具体的に言うと、「ミッション=地球にやさしく、お客様の安全・快適な環境づくりに寄与し、社員の幸せと社会の発展に貢献する」こと。「ビジョン=創意工夫でチャレンジし、快適環境創造のリーディングカンパニーとなる」こと。そして、「バリュー=信頼、誠実、挑戦、革新、技術、貢献」です。

この理念を浸透させるため、2017年に16項目にわたる社員の行動規範を定めました。社員一人ひとりの仕事の取り組み方、意識の持ち方などを具体的に示したものです。これを「GS WAY」と呼び、全社でその周知徹底を図るキャンペーンを展開しています。

新入社員の皆さんにはまず、「社会や人のために役立つ人間になりたい、人に喜んでもらえる人間になりたい、とマインドセット（心構え）する」ことをお願いします。社会に出ると、仕事の知識や技術以上に大事なのがそれらをどう使うかであり、それを決めるのがマインドセットです。「社会や人のために役立つ人間になりたい」、「他人に喜んでもらえる人間になりたい」という志を持ってほしいと思います。そうすると「自分の評価や出世のためではなく、社会に役立つ人間になるために知識や資格、技術を身に付けよう」と考えられるようになります。

次に女性の新入社員に申し上げたいと思います。一度しかない人生です。「女性だからとか、家事や育児があるからとかで、自分の可能性を狭めないでほしい」ということです。ぜひ、結婚しても家庭と仕事を両立させて、より広い世界で大きな責任を負い、社会や会社に役立つ人材になろうと行動してください。当社はダイバーシティを推進し、女性管理職を増やそうとしています。志のある女性には最大限のバックアップをします。

人生の目的が変われば、人生の質も大きく変わります。高い志を持って、未来を切り開いていってください。