

女性活躍推進法に基づく情報

1. 一般事業主行動計画に関する情報

目標 1（職業生活に関する機会の提供）

管理監督職に占める女性割合を 5%にする。

| | | | | |
|----------|----|------|-------|----------------|
| 正社員管理監督職 | 総数 | 367名 | | |
| うち | 女性 | 12名 | 3.17% | 【2023年3月31日現在】 |

目標 2（職業生活と家庭生活との両立に関する目標）

管理監督職の有休取得率を 70%にする。

| | | | | |
|-----|---------|-------|--|------------------------|
| 正社員 | 有給休暇取得率 | 74.3% | | |
| うち | 管理監督職 | 65.1% | | 【2022年4月1日～2023年3月31日】 |

2. 男女の賃金の差異（女性の平均年間賃金÷男性の平均年間賃金）

| | | | |
|------------|-------|--|------------------------|
| 正規労働者（正社員） | 77.2% | | |
| 非正規労働者 | 82.8% | | |
| 全ての労働者 | 66.2% | | 【2022年4月1日～2023年3月31日】 |