

女性活躍推進法に基づく情報

1. 一般事業主行動計画に関する情報

目標 1（職業生活に関する機会の提供）

管理監督職に占める女性割合を 5 %にする。

正社員管理監督職 総数 381 名
うち 女性 19 名 4.99%

【2025 年 3 月 31 日現在】

目標 2（職業生活と家庭生活との両立に関する目標）

管理監督職の有休取得率を 70%にする。

正社員 有給休暇取得率 75.0%
うち 管理監督職 66.4%

【2024 年 4 月 1 日～2025 年 3 月 31 日】

2. 男女の賃金の差異（女性の平均年間賃金÷男性の平均年間賃金）

正規労働者（正社員） 79.4%
非正規労働者 83.4%
全ての労働者 68.9%

【2024 年 4 月 1 日～2025 年 3 月 31 日】